



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

ارزیابی پرسنل و کارکنان یکی از وظایف مهم مدیریت است. مدیر هر بخش یا واحد سازمان، انتظاراتی از نیروهای انسانی دارد. مدیران تربیت بدنی و برنامه های ورزشی نیز مربیان و کارکنانی دارند که میزان دستیابی به اهداف و انتظارات فقط از طریق ارزیابی آنان مقدور است.

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی پرسنل

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند

اهداف و ابزارهای ارزیابی پرسنل

اهداف	منبع اطلاعاتی	ابزار
ایمنی و سلامت مهارت شغلی شایستگی	همکاران مدیران ورزشی و ورزشکاران و والدینشان مورد ارزیابی قرار می گیرند	فرم ارزیابی مدیر، همکاران، ورزشکاران و والدین فرم خود ارزیابی
رشد حرفه ای و شغلی، ایجاد انگیزه	افراد مورد ارزیابی و مدیران ورزش	فرم شناسایی و تعیین اهداف، فرم مشارکت در تدوین اهداف و فرم ارزیابی روند اهداف
کلیه اهداف	مدیران ورزش و همکاران	فرمهای ارزیابی پرسنل مختلف



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

مطابق جدول اسلاید قبلی، مشاهده می شود اکثر فرمهای ارزیابی به مربیان اختصاص دارد. بطور کلی این ابزارها برای پنج هدف اصلی طراحی شده اند:

1. اطمینان از ملاحظات ایمنی و سلامتی برای ورزشکاران
2. اطمینان از مهارت های شغلی پرسنل برای انجام وظایف
3. اطمینان از شایستگی مدیریت برنامه یا واحد، بخش و گروه
4. ارتقاء و پیشرفت حرفه ای یا شغلی

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند

حفظ و افزایش انگیزش درونی:

سه هدف اول ارزیابی برای رسیدن به حداقل شایستگی مورد نیاز پرسنل در اجرای برنامه های ورزشی در نظر گرفته شده است. سرپرستان، مدیران، مربیان و سایر پرسنل باید شایستگی های لازم را داشته باشند و بویژه ی اینکه مدیران تربیت بدنی و ورزش باید در انتخاب کلیه پرسنل به این عامل توجه نمایند.



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

پرسنل زیادی مانند مربیان، کارکنان، سرپرستان و سایر عوامل اجرایی در برنامه های ورزشی مشارکت دارند که باید ارزیابی شوند.

(a) ارزیابی مربیان:

از یک شعار استفاده کنید

نقشهای مدیران، مربیان و سرپرستان را شناسایی کنید.

نیاز های ارزیابی پرسنل را برآورده کنید.

طرحی برای ارزیابی پرسنل آماده کنید.

(b) ارزیابی سایر پرسنل و عوامل اجرایی

موضوع: فصل چهارم

اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

پس از طراحی و تدوین فرم های ارزیابی، پرسشنامه و چک لیست باید این ابزار ها را به شیوه درستی بکار گرفت. اگر این ابزار ها کامل و جامع باشند ولی شیوه استفاده از آنها صحیح نباشد، بدون تردید هدف اصلی ارزیابی از بین خواهد رفت و نتایج ارزیابی نمیتواند مفید باشد.

روش ها ارزیابی می تواند:

✓ تراکمی

✓ سازنده

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند

روند ارزیابی سازنده چهار مرحله دارد:

- ✓ تدوین اهداف یا هدف چینی
- ✓ تعریف اهداف و تعیین استراتژی دستیابی به اهداف
- ✓ پیگیری و تعقیب اهداف
- ✓ ارزیابی میزان پیشرفت در جهت دستیابی به اهداف



مفاهیم و کلیات

اهداف و ابزار ارزیابی

حفظ انگیزش درونی

روند ارزیابی پرسنل

نحوه ارزیابی پرسنل

بررسی نتایج ارزیابی
پرسنل

چک لیست متداولترین و در دسترس ترین ابزاری است که بسیاری از مدیران و مربیان برای هدایت و ارزیابی برنامه ها و نیروی انسانی مانند ورزشکاران و مربیان از آن استفاده می کنند.

درجه بندی های این فرم ها بسیار متغیر است و روش یکسانی برای ارزیابی و رتبه بندی نیرو های انسانی در آنها در نظر گرفته نشده است.

موضوع: فصل چهارم
اصول ارزیابی پرسنل

تهیه شده توسط:

مهدي هنرمند